

Código de Conduta

A finalidade do Código de Conduta é a condução do nosso negócio de forma transparente, profissional, ética e com respeito mútuo a todos os grupos da empresa (colaboradores, clientes, fornecedores, prestadores de serviços), através do atendimento à procedimentos e normas internas e legislações vigentes.

É aplicável aos nossos colaboradores, fornecedores, clientes, entes públicos e órgãos fiscalizadores.

A violação a esses requisitos estabelecidos, será considerado falta grave, possibilitando a aplicação de sanções legais e medidas disciplinares.

Este guia servirá orientação em nossas relações diárias!

- Sempre que estiver diante do que pensa ser uma situação que traga implicações éticas ou comportamentais, antes de tomar qualquer decisão, questione-se:

Está de acordo com a legislação?

É ético?

Trará uma exposição positiva para mim e para a empresa?

Se a resposta for NÃO para qualquer uma das perguntas, não adote a conduta. Na dúvida, NÃO FAÇA!

DIREITOS HUMANOS – TRABALHO INFANTIL

Na Maemba, o respeito à dignidade humana é o pilar de todas as nossas operações. Temos compromisso absoluto com a promoção dos Direitos Humanos e tolerância zero contra qualquer forma de trabalho infantil, escravo ou análogo à escravidão, estendendo essa

exigência de forma intransigente a toda a nossa cadeia de fornecedores de madeira e insumos.

Apoiamos o desenvolvimento profissional das novas gerações estritamente sob as regras da lei (como o programa de Jovem Aprendiz). Garantimos que nenhum jovem menor de 18 anos realize atividades em nossas áreas produtivas, de carga, ou que envolvam riscos à sua segurança, saúde, moralidade ou que prejudiquem sua frequência escolar.

ASSÉDIO, PRECONCEITO E DISCRIMINAÇÃO

Nossa empresa não permite ou tolera qualquer tipo de assédio, discriminação, preconceito ou tratamento vexatório entre colaboradores, prestadores de serviços, clientes ou fornecedores, como:

- Preferências ou favorecimentos decorrentes de afinidade pessoal, posição social, hierárquica ou tempo de trabalho.
- Atitudes ou palavras que possam ser caracterizadas como assédio sexual.
- Intimidações, humilhações, ameaças ou atitudes abusivas, sejam por meio de gestos, palavras ou comportamentos contra a integridade moral e física de qualquer pessoa.
- Discriminação com base em raça, cor, etnia, sexo, idade, estado civil, religião, orientação sexual, necessidades especiais, aparência, origem, convicção política ou qualquer outra forma de preconceito.

SUBSTÂNCIAS ILÍCITAS/ÁLCOOL

Não toleramos a posse, a oferta ou o uso de drogas e o consumo de bebidas alcoólicas no ambiente de trabalho. Também não é aceitável estar sob o efeito dessas substâncias durante o expediente. **Sabemos que trabalhamos com máquinas que se utilizadas com irresponsabilidade, podemos nos machucar.**

PORTE DE ARMAS BRANCA E DE FOGO

Não é permitido, em nenhuma hipótese, o porte de qualquer tipo de arma em nossas dependências, salvo no exercício da função de vigilância e segurança, conforme determinado pela empresa e com a devida documentação e autorização.

CONDIÇÕES TRABALHO

Acreditamos que um ambiente de trabalho seguro, saudável e digno é a base para o nosso crescimento. Comprometemo-nos a garantir condições justas de emprego, o que inclui remuneração adequada, respeito rigoroso aos limites de jornada de trabalho e períodos de descanso, além do alinhamento integral com a legislação trabalhista vigente.

Devido à natureza industrial da nossa operação, a segurança física de nossa equipe é inegociável. Promovemos uma cultura ativa de prevenção de acidentes, exigindo o uso obrigatório de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), o cumprimento das normas de ergonomia e o zelo no manuseio de maquinários e ferramentas. Além da integridade física, prezamos pela saúde mental e pelo respeito mútuo, mantendo tolerância zero contra qualquer forma de assédio, abuso de poder ou discriminação em nosso ambiente de trabalho.

CONFLITOS DE INTERESSES

A utilização da posição ou da influência de um colaborador para promover interesses particulares pode gerar conflito com a empresa, em função da conduta inadequada.

Por exemplo: Realização, pelo colaborador, de outras atividades profissionais que possam interferir nos negócios da empresa; Atividades paralelas que sejam exercidas pelo colaborador durante o horário de trabalho ou com a utilização dos recursos da empresa.

SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

CONFIDENCIALIDADE

São consideradas confidenciais todas as informações que não sejam de domínio público, uma vez que tais dados podem afetar o resultado e a dinâmica do negócio. Tudo aquilo que, se revelado, puder causar prejuízo para a empresa, deverá ser considerado como informação confidencial. Informações públicas, por sua vez, são todas aquelas divulgadas pela empresa em seu site e/ou redes sociais.

RELACIONAMENTOS EXTERNOS

COM CLIENTE

O cliente é o foco do nosso negócio e a chave para o nosso sucesso. Por isso, o nosso compromisso é construir relacionamentos sólidos e confiáveis, aprimorar o nosso atendimento e a qualidade dos produtos e serviços que ofertamos. Os colaboradores são responsáveis por agir com ética e simplicidade, priorizar o bom relacionamento em todos os momentos e preservar a imagem da empresa perante os clientes.

COM FORNECEDORES E PRESTADORES DE SERVIÇOS

Mantemos com os nossos fornecedores e prestadores de serviços uma relação pautada pelo profissionalismo e respeito mútuo. Trabalhamos com critérios de seleção transparentes e exigimos o cumprimento de todos os requisitos legais e éticos definidos neste documento.

Não toleramos nenhum ato de corrupção ou fraude e, por isso, os nossos fornecedores e prestadores de serviços não podem estar ligados ou envolvidos em quaisquer atividades ilegais.

COM OS MEIOS DE COMUNICAÇÃO

REDES SOCIAIS

As redes sociais fazem parte da nossa realidade. A internet é um ambiente público, com rápida repercussão e abrangência, que permite criar imagens positivas e negativas tanto da empresa quanto sobre você. Não incentivamos a associação da empresa e seus nomes/marcas ao perfil do colaborador em suas redes sociais, com exceção daquelas de natureza exclusivamente profissional, visando garantir a sua integridade física e de sua família.

COM A COMUNIDADE E O MEIO AMBIENTE

É fundamental manter relações de respeito, transparência e cooperação com as comunidades onde atuamos. Consideramos, em nossas decisões, os impactos que produzimos e temos como objetivo identificá-los rapidamente e reduzi-los no exercício das nossas atividades. Todas as operações realizadas por nós estão de acordo com as legislações vigentes.

POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO

Na Maemba Embalagens, agimos com absoluta integridade e transparência em todas as nossas relações. Temos tolerância zero para qualquer ato de corrupção, suborno, propina, favorecimento ou facilitação de vantagens indevidas, sejam elas destinadas a agentes públicos (como fiscais de transporte, auditores ou órgãos ambientais) ou a parceiros comerciais privados. Nenhum colaborador está autorizado a oferecer, prometer ou aceitar qualquer benefício em troca de vantagens para a empresa.

A integridade de nossa marca é o nosso maior patrimônio. Portanto, o descumprimento desta política será tratado com máxima seriedade. Qualquer violação comprovada resultará em medidas disciplinares imediatas, que podem ir de advertências formais até a demissão por justa causa, além do encaminhamento do caso às autoridades competentes para a aplicação das sanções civis e criminais cabíveis.

AGREMIações/VÍNCULOS POLÍTICOS

Em conformidade com a Lei 13.165/2015, não é permitida a realização de contribuições a políticos e/ou partidos políticos por parte da empresa. Os colaboradores podem se associar a clubes, partidos políticos e a outras instituições sociais ou políticas, desde que tal associação não prejudique o cumprimento dos seus deveres descritos em contrato de trabalho.

COM CONCORRENTES

Acreditamos na concorrência leal. Nossa competitividade deve se basear na capacidade de negociação com os fornecedores e na gestão ética do negócio.

COM SINDICATOS

Valorizamos o relacionamento com as entidades sindicais e a sua importância na relação com os colaboradores. Respeitamos a livre associação dos colaboradores e a negociação coletiva, reconhecendo a sua legitimidade e cumprindo os acordos e convenções coletivas.

CANAL DE COMUNICAÇÃO

É importante que cada colaborador, fornecedor ou prestador de serviço promova um ambiente de trabalho onde todos possam comunicar as suas preocupações sobre questões éticas sem medo de retaliação. A retaliação contra qualquer pessoa que comunicar preocupações ou dúvidas sobre má conduta não será tolerada. As preocupações devem ser comunicadas de boa-fé, o que significa que você deve relatar algo que você acredita ser uma informação honesta e precisa, mesmo que mais tarde fique comprovado que você estava equivocado.

A empresa se reserva ao direito de aplicar medidas disciplinares a qualquer pessoa que, conscientemente, faça uma falsa acusação ou aja de forma imprópria. No entanto, se uma pessoa comunicar voluntariamente que estava envolvida em uma violação ética, tal atitude pode ser levada em consideração no momento da definição das sanções adequadas.

Relatos podem ser feitos a qualquer momento

- 1) pelo email contato@maemba.com.br
- 2) Por WhatsApp (41) 99848-1512
- 3) Pela caixinha disponível no relógio ponto e no refeitório